

株式会社報恩八田

(かぶしきがいしゃ ほうおんはった)

代表者名：代表取締役 八田 守立
業種：生活関連サービス業
所在地：青森県八戸市
労働者数：136名（男性53名、女性83名）

女性管理職が全体の**25%**など、
女性が活躍しやすい職場環境整
備に取り組んでいます！



1 企業概要

江戸時代の文化3年に創業以来、葬儀の施行や神仏具の販売を通じ「ご縁に感謝し、ご恩に報いる」企業を目指しております。人生の大切な節目に寄り添い、事前の備えからアフターフォローまで一貫したトータルサポートをご提供いたします。

2 えるぼし認定を目指したきっかけ、主な取組

葬祭業においても多様な視点が重要であると考え、女性管理職の登用や葬儀担当者の育成を推進し、専門職や管理職として活躍できる環境作りを進めてきました。その取り組みを客観的に示すため、えるぼし認定を目指しました。

3 えるぼし認定に係る実績（直近の事業年度：令和6年6月1日～令和7年5月31日）

【評価項目1：採用】（女性の占める割合が高い！） ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上 ②正社員の基幹的な雇用管理区分（正社員）における女性労働者の割合が産業平均値以上	①56.1%（平均47.7%） ②56.1%（平均38.6%）
【評価項目2：継続就業】（女性の勤続年数が長い！） 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 （注）正社員（無期契約労働者）について計上。	正社員 0.88（88%） （女性8.8年、 男性10.0年）
【評価項目3：労働時間等の働き方】（時短が浸透！） 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	一人当たり月平均時間数 ①正社員： 最多21.04、最少10.3 ②有期契約社員： 最多11.37、最少4.38 ③パート社員： 最多5.14、最少1.17
【評価項目4：管理職比率】（管理職8名のうち女性2名！） 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上	25.0%（平均15.1%） （産業平均値の約1.7倍）
【評価項目5：多様なキャリアコース】（採用実績有り!） 直近の3事業年度において、下記の項目に係る実績を有すること。 ①おおむね30歳以上の女性の正社員としての中途採用	採用実績： ①10名

4 会社代表 の思い

時代の変化に応えながら、多くのご縁を繋いでいける企業であり続けたいと考えております。えるぼし認定の取得を契機に、女性をはじめ多様な人材が活躍できる環境整備をさらに推進し、柔軟な視点ときめ細やかさを大切に地域の皆様へより良い葬祭サービスを提供できるようこれからも努めてまいります。

株式会社報恩八田

「女性が活躍しやすい環境は全ての社員が働きやすい」



令和8年2月認定

八戸市を中心に葬祭ホールを運営するとともに、仏壇・神仏具等の販売を行う株式会社報恩八田は、令和8年、えるぼし認定(3段階目)を取得しました。女性活躍推進に取り組むきっかけや効果について、同社の八田さんと館さんにお話を伺いました。

「えるぼし認定」取得のきっかけ

葬祭業として、お客様のために多様な視点が重要であると考えて、以前から、女性管理職の登用や葬儀担当者の育成を推進し、専門職や管理職として活躍できる環境作りを進めてきました。

ここ数年、労働局の開催する企業説明会に参加する中で、求職者の方が「えるぼし」や「くるみん」の旗が立っている企業を目掛けて行く光景を見て、自社の取組を客観的に示すことができると気付き、認定取得を目指しました。

女性活躍への向き合い方

女性活躍推進は女性だけの課題ではなく、会社全体の取組であるという共通認識を持つことを一番意識していました。ご遺族の皆様に寄り添うためには、社員一人ひとりが安心して働き、能力を発揮できる環境が欠かせないという考え方について、現場スタッフと対話をして、理解を深める過程が、職場環境整備やえるぼし認定に繋がったのではないかなと考えています。

雰囲気の変化

30年以上前は男性社員が圧倒的に多かったのですが、現状では女性社員が過半数です。近年の採用では、実際に葬儀を経験して、当社女性スタッフの働く姿勢、家族にそっと寄り添う姿勢などから、「とても優しく対応していただいたことが応募のきっかけになりました」という声を聞くことが多くなったように思います。最近、「八田さんは、女性担当者が多いね」と好意的な反応をいただくことが多く、女性活躍に取り組む社内の雰囲気が好循環を生み出しているのかもしれません。



今後の目標

今後もパートから正社員への転換や管理職登用など、性別に関わらずキャリアアップ支援に取り組むとともに、次期管理職候補の育成にも力を入れていきたいと思っています。また、今まで培ったキャリアを結婚や出産で中断することなく継続し、子育てと両立できる環境作りも大切にしており、いずれは、「子育てサポート企業」の認定である「くるみん」の取得も目標にしています。

「えるぼし認定」を検討する企業へのアドバイス

えるぼし認定の取得を目指す過程自体が、自社の現状の実績データを可視化することであり、働き方や職場環境を見つめ直すいい機会になりました。認定による自社の職場環境のアピールや、その結果として、採用力や社員定着率の向上に繋がる可能性があると思うのでぜひ取得をおすすめします。

葬祭業という業務上、こどもの急な発熱などによる、突発的な休みはとりづらいのではと想像していましたが、報恩八田では、お互い様という気持ちを持ち合って助け合える環境を整えているとのことでした。(取材日:2026年6月15日)

法人概要

株式会社報恩八田

所在地 八戸市十三日町 21

設立 1973年6月

従業員数 142名

事業内容 葬祭業、仏壇・神仏具等の販売